

## **ATELIER « CHARTE DE LA NEURODIVERSITÉ »**

**Co-construire vos engagements pour une entreprise vraiment inclusive**

*Un levier stratégique pour transformer vos pratiques de manière durable*

### **POURQUOI CET ATELIER ?**

La charte de la neurodiversité n'est pas un document de communication.

C'est un outil d'alignement stratégique, un marqueur de posture et un levier de transformation concrète pour votre organisation.

Elle permet de structurer vos engagements, d'impliquer vos équipes et de poser les bases d'un plan d'action à impact, réaliste et mobilisateur.

### **OBJECTIFS DE L'ATELIER**

- ✓ Comprendre les enjeux de la neurodiversité pour votre organisation
- ✓ Identifier vos valeurs, priorités et leviers internes
- ✓ Co-écrire des engagements concrets, sincères, durables
- ✓ Traduire ces engagements en actions opérationnelles ou symboliques
- ✓ Fédérer les équipes autour d'une vision commune et inclusive

### **POUR QUELS CONTEXTES ?**

Cet atelier s'adresse à toute organisation souhaitant dépasser la posture déclarative pour ancrer des engagements profonds et crédibles :

- Entreprises voulant structurer leur politique de neuroinclusion
- Établissements scolaires ou universitaires porteurs d'une vision éducative ouverte
- Collectivités, associations, fédérations ou réseaux professionnels engagés sur les questions de diversité cognitive

### **FORMAT DE L'ATELIER**

- Durée : à définir ensemble
- Modalité : présentiel ou distanciel
- Jusqu'à **20 participant-es** – idéalement un groupe mixte (RH, managers, représentant-es du personnel, etc.)

- Animation structurée en trois temps :
  1. **Sensibilisation** à la neurodiversité
  2. **Travail collaboratif** sur les valeurs et engagements
  3. **Traduction stratégique** en actions internes

## UNE APPROCHE SUR-MESURE

Chaque atelier est conçu en fonction de votre niveau de maturité sur la neurodiversité, de vos priorités organisationnelles (RH, management, communication, pédagogie...) et de votre culture d'entreprise.

L'accompagnement proposé permet de produire des livrables actionnables et communicables, adaptés à vos objectifs.

Exemples de livrables co-produits :

- Une charte d'engagements partagés, claire, sincère et mobilisatrice
- Une feuille de route sur 6 ou 12 mois pour piloter la mise en œuvre
- Une version visuelle et communicante de la charte pour diffusion interne (affichage, intranet...) et externe (site carrière, dossier RSE...)

La charte peut ainsi devenir un véritable outil de communication, autant en interne (culture, onboarding, management) qu'en externe (image employeur, engagements RSE, appels d'offres, etc.)

## ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Cet atelier est conçu et animé par **Sandrine Guerlus**, fondatrice de l'agence Accept. Innovation, cheffe de projet, manager et spécialiste de la performance collective et de la neuroagilité.

Elle accompagne les entreprises et institutions à transformer leurs dynamiques internes grâce à une meilleure compréhension des profils neurodivergents.

## TARIF & CONTACT

Tarif : sur devis selon format, durée et accompagnement souhaité  
agence@acceptinnovation.fr

 06 52 52 53 07

La neurodiversité est un levier de performance, pas un simple sujet RH.  
Cet atelier vous permet de vous positionner clairement et de mobiliser vos équipes autour d'une vision engagée, durable et stratégique.

**Sandrine Guerlus**

SIRET 89877572100019

Agence Accept. Innovation 19 bis rue de Gravin 77580 Guérard

 06.52.52.53.07